PRÉVOYANCE ENVERS LES AÎNÉS DES LAURENTIDES

INTERVENANT.E SOCIOCOMMUNAUTAIRE

MRC d'Argenteuil (port d'attache à Lachute)

SOMMAIRE DU POSTE

L'intervenant va à la rencontre des aînés dans leurs milieux de vie afin de repérer ceux vivant des situations préoccupantes ou à risque de fragilisation et de les accompagner vers les ressources appropriées.

Prévoyance envers les Aînés des Laurentides

Accompagne les aînés et leurs proches lorsqu'une situation devient préoccupante.

L'organisme aide à y voir clair et guide vers des solutions adaptées, dans le respect du rythme, des besoins et de la volonté de la personne.

Notre mandat

Améliorer la qualité de vie des aînés en favorisant la préservation de leur autonomie et leur participation active dans la communauté, en offrant des services de prévention, de sensibilisation, d'information, d'accompagnement et d'orientation vers les bons services.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Intégrer les différents milieux de vie fréquentés par les aînés, tels que les soupes populaires, les comptoirs alimentaires et vestimentaires, les activités et les dîners communautaires ;
- Effectuer des visites à domicile afin d'entrer en contact avec la personne aînée, de cerner ses besoins et les situations préoccupantes qu'elle vit, puis de l'orienter vers les ressources appropriées de la communauté ;
- Animer des ateliers de sensibilisation sur différents enjeux touchant les aînés, notamment la fraude, la maltraitance et l'âgisme ;
- À l'occasion, faire du porte-à-porte dans des secteurs ciblés afin de rencontrer les aînés à leur domicile ;
- Favoriser l'accès des aînés aux ressources pertinentes de la communauté ou leur reprise de contact avec celles-ci ;
- Au besoin, assurer le suivi des demandes jusqu'à leur prise en charge par les ressources appropriées ;
- Participer aux rencontres de concertation avec les partenaires du milieu ;
- Promouvoir le programme des Éclaireurs-Aînés auprès de la communauté et contribuer au développement du réseau d'Éclaireurs-Aînés ;
- Participer aux activités de financement et aux évènements de l'organisme.

EXIGENCES

- Détenir un permis de conduire valide ;
- Se soumettre à une vérification des antécédents judiciaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste permanent de 30 heures par semaine, majoritairement de jour en semaine, pouvant comprendre occasionnellement des activités en dehors de l'horaire habituel ;
- Maintien du poste conditionnel au renouvellement de son financement ;
- Travail nécessitant des déplacements sur le territoire de la MRC d'Argenteuil ;
- Remboursement des frais d'utilisation du téléphone cellulaire selon la politique en vigueur ;
- Remboursement des frais de déplacement selon la politique en vigueur ;
- Assurance collective après trois mois de service continu, avec contribution de l'employeur à hauteur de 50 % ;
- RVER avec cotisation de l'organisme jusqu'à un maximum de 6 % ;
- Conditions salariales selon la politique salariale en vigueur pour ce poste (26.49$ à 36.37$ / h) ;
- Indemnité de vacances de 8 % après un an de service, selon la politique en vigueur.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Capacité à établir des relations interpersonnelles saines et à travailler efficacement en équipe et en collaboration avec différents partenaires du milieu ;
- Habiletés en relation d'aide et en écoute active et capacité à faire preuve d'empathie ;
- Sens de l'organisation et de la planification et grande autonomie ;
- Capacité à analyser des situations complexes, à intervenir en contexte de crise et à prioriser ses actions ;
- Approche chaleureuse, dynamique et proactive, empreinte de non-jugement et d'ouverture et favorisant le pouvoir d'agir de la personne ;
- Aisance à s'exprimer en public, à aller à la rencontre des gens et à créer des liens dans la communauté.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme de niveau collégial ou universitaire en travail social ou tout autre domaine lié à la relation d'aide (éducation spécialisée, psychoéducation, psychologie, etc.) ;
- Minimum de deux ans d'expérience en intervention individuelle auprès des aînés ; l'expérience en animation de groupe constitue un atout ;
- Bonne connaissance des enjeux liés au vieillissement, des situations pouvant fragiliser les aînés, de la maltraitance envers les aînés ainsi que du milieu communautaire ;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et connaissance fonctionnelle de l'anglais ;
- Connaissance des outils informatiques de la suite Microsoft 365 (Word, Excel, Outlook, Teams) et aisance avec l'utilisation d'une base de données.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Véronique Gagnon, directrice générale, à direction@prevoyanceaines.org. Seules les candidatures retenues seront contactées.

JOIGNEZ-VOUS À UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE !

DATE LIMITE POUR POSTULER
LE 4 NOVEMBRE 2026